



Wrocław, 28 stycznia 2015 roku

**List otwarty do przewodniczących 50 związków zawodowych, działających w Jastrzębskiej Spółce Węglowej.**

Do wiadomości:

**Szanowna Pani**

**Ewa Kopacz**

**Prezes Rady Ministrów**

\*\*\*

**Szanowny Pan**

**Janusz Piechociński**

**Minister Gospodarki**

\*\*\*

**Szanowny Pan**

**Włodzimierz Karpiński**

**Minister Skarbu Państwa**

\*\*\*

**Szanowny Pan**

**Jarosław Zagórowski**

**Prezes zarządu Jastrzębskiej Spółki Węglowej**

Szanowni Państwo,

Z ogromnym szacunkiem i zrozumieniem podchodzimy do ciężkiej pracy, jaką Państwo, jako przedstawiciele związków zawodowych wykonują na rzecz pracowników Jastrzębskiej Spółki Węglowej. Reprezentujecie Państwo branżę, która pomimo obecnych trudności, ma przed sobą



przyszłość i perspektywiczne wyzwania, zwłaszcza w kontekście bezpieczeństwa energetycznego Polski. Reprezentujecie także branżę, która jednocześnie wymaga głębokich reform oraz wyrzeczeń każdej ze stron, zwłaszcza w kontekście drastycznego spadku cen węgla na światowych rynkach. Dlatego, aby przetrwać ten trudny czas i wyjść z niego wzmocnionym, potrzebny jest dialog i kompromis. Potrzebne są mechanizmy poprawiające efektywność. Bez oszczędności, bez wprowadzenia motywacyjnych systemów pracy, bez rezygnacji z niektórych przywilejów, bez zgody na zmianę układów zbiorowych, słowem bez realnego, kompletnego dostosowania do praw rynku wszystkich mechanizmów działania górnictwa - wyjście z kryzysu będzie bardzo trudne, kosztowne albo wręcz niemożliwe. Natomiast konsekwencje tego odczuwamy wszyscy.

Fakty są takie, że od momentu giełdowego debiutu Jastrzębskiej Spółki Węglowej w lipcu 2011 roku, wartość spółki bardzo znacząco się obniżyła. Ponieważ jest to spółka, której działalność jest oparta na wydobywaniu surowca, jej wycena, jak i w szczególności osiągnięte przez spółkę wyniki finansowe, w dużym stopniu zależą od czynników zewnętrznych, w tym światowych cen węgla. W tym czasie liczba związków zawodowych w Państwa firmie wzrosła z 34 do 50, a stopień uzwiązkowienia sięgnął 125%, (ci sami pracownicy należą do wielu organizacji). Prawda jest też taka, o czym przedstawiciele związków zawodowych często zapominają, że aż 45% akcji JSW należy do prywatnych inwestorów mniejszościowych, w tym do tysięcy akcjonariuszy, których reprezentuje Stowarzyszenie Inwestorów Indywidualnych, a Skarb Państwa kontroluje pozostałe 55% akcji.

Dlatego też, jako współwłaściciele oraz reprezentanci wielu inwestorów indywidualnych, jesteśmy żywo zainteresowani losem i przyszłością Jastrzębskiej Spółki Węglowej, a zwłaszcza inicjatywami zmierzającymi do wzrostu jej efektywności. Dlatego też rozumiejąc Państwa racje, popieramy działania Zarządu zmierzające do uczynienia z JSW firmy, działającej na w pełni rynkowych warunkach. Co również w tym przypadku istotne, wśród obecnych oraz byłych pracowników Jastrzębskiej Spółki Węglowej jest spore grono akcjonariuszy spółki, więc tym bardziej za zasadne należy uznać dążenie do znalezienia rozwiązań, które będą w interesie wszystkich interesariuszy spółki.

Apelujemy zatem o nie blokowanie koniecznych w spółce zmian i reform. Leży to zarówno w interesie pracowników, Państwa, jako przedstawicieli związkowców, jak i współwłaścicieli spółki. Wierzimy, że razem możemy wiele zyskać na kompromisie - z jednej strony Państwo



mogą zachować miejsca pracy i wpłynąć bezpośrednio na poprawę kondycji firmy, a z drugiej strony przeprowadzenie niezbędnych w obecnych warunkach działań wpłynąć powinno na rynkową wycenę Jastrzębskiej Spółki Węglowej. Tak rozumiemy wspólną kategorię zysku, a tym samym przyszłość Jastrzębskiej Spółki Węglowej.

Z poważaniem,

Jarosław Dominiak

Prezes Zarządu

Stowarzyszenie Inwestorów Indywidualnych